

ALINEAMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL RECINTO DE RÍO PIEDRAS (VISIÓN UNIVERSIDAD 2016) Y EL PLAN ESTRATÉGICO DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO 2017-2022

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
AMBIENTE EDUCATIVO	1. Enriquecer la oferta académica con programas académicos pertinentes, diferenciados y competitivos a través de diversas modalidades que respondan a la evolución y los requerimientos de las disciplinas, las profesiones y el mercado laboral, tanto en el país como a nivel global, el reclutamiento de estudiantes y docentes, mientras atienden las necesidades de desarrollo profesional continuo del capital humano. (MSCHE STD: 1, 2, 3, 4, 5, 6)	1.a Elaborar un plan de desarrollo académico que promueva la sinergia entre el Sistema y las unidades institucionales, que viabilice la renovación de la oferta.	2: Programas académicos y de servicio	2.1 Implantar la revisión del bachillerato en las facultades y escuelas del Recinto.	2.01 Progreso de los programas en la revisión del bachillerato a partir de la Certificación 46 (2005-06) del Senado Académico	Decanato de Asuntos Académicos (DAA) Facultades y Escuelas	Instrucción	X			

1

ALINEAMIENTO PLAN ESTRATÉGICO DEL RECINTO DE RÍO PIEDRAS (VISIÓN UNIVERSIDAD 2016) Y EL PLAN ESTRATÉGICO UPR 2017-2022

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
AMBIENTE EDUCATIVO		1.b Revisar los ofrecimientos académicos que incorporen las mejores prácticas académicas, administrativas y de servicios estudiantiles dirigidas a impactar las tasas de retención, persistencia y graduación.	2: Programas académicos y de servicio	2.2 Sistematizar la evaluación y la revisión de los programas subgraduados y graduados, desarrollando una cultura académica de evaluación y actualización acompañada de los mecanismos ágiles y la facilitación de los procesos que alienten la renovación y las formas alternas de docencia.	2.02 Estadísticas de progreso en la evaluación de programas subgraduados 2.03 Estadísticas de progreso en la evaluación de programas graduados 2.04 Programas acreditados o en proceso de obtener acreditación profesional	DAA Decanato de Estudios Graduados e Investigación (DEGI) Facultades y Escuelas	Instrucción	X	X		
AMBIENTE EDUCATIVO			2: Programas académicos y de servicio	2.3 Utilizar los resultados de las evaluaciones sistemáticas para determinar el desarrollo de los programas.	2.08 Proporción de programas de bachillerato que han completado el primer ciclo de evaluación del aprendizaje estudiantil 2.09 Proporción de programas graduados que han completado el primer ciclo de evaluación del aprendizaje estudiantil	DAA DEGI Facultades y Escuelas Oficina de Evaluación del Aprendizaje Estudiantil (OEAE)	Instrucción	X	X		

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
AMBIENTE EDUCATIVO			2: Programas académicos y de servicio	2.4 Promover y lograr la acreditación de los programas de estudio y de servicios susceptibles a acreditación en el Recinto.	2.04 Programas acreditados o en proceso de obtener acreditación profesional (2015-2016)	DAA Facultades y Escuelas	Instrucción	X	X		
AMBIENTE EDUCATIVO			9: Relaciones con la comunidad y egresados	9.3 Crear oportunidades de servicio y de trabajo conjunto con los diversos componentes de la comunidad.	9.06 Alianzas y proyectos de colaboración con el sector público, privado y comunitario de Puerto Rico	Rectoría DAA Facultades y Escuelas	Servicio a la comunidad	X	X		X
AMBIENTE EDUCATIVO		1.c Implementar diseños curriculares abiertos, reconocidos en la educación superior a nivel internacional, centrados en las competencias de emprendimiento, cooperativismo, autogestión, investigación y creación, desarrollo intelectual, humanístico y tecnologías de avanzada en el proceso educativo con el fin de viabilizar la movilidad de estudiantes y docentes, así como el acceso a rutas más flexibles y grados conjuntos	1: Investigación, creación y erudición	1.5 Integrar la investigación como un fundamento del aprendizaje subgraduado y graduado del Recinto fortaleciendo las competencias de investigación de los estudiantes e incluyendo experiencias investigativas en las revisiones curriculares y la revisión del bachillerato.	1.06 Percepción de los graduandos del grado en que el Recinto contribuyó a su formación en investigación 2.01 Progreso de los programas en la revisión del bachillerato a partir de la Certificación 46 (2005-06) del Senado Académico 2.02 Estadísticas de progreso en la evaluación de programas subgraduados		Investigación	X	X		

3

ALINEAMIENTO PLAN ESTRATÉGICO DEL RECINTO DE RÍO PIEDRAS (VISIÓN UNIVERSIDAD 2016) Y EL PLAN ESTRATÉGICO UPR 2017-2022

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
		(bachilleratos- maestrías, dobles maestrías; maestrías y doctorados; certificados profesionales hacia una maestría, entre otros), a la vez que integre el avalúo del aprendizaje de manera continua y sistemática.			2.03 Estadísticas de progreso en la evaluación de programas graduados						
AMBIENTE EDUCATIVO			2: Programas académicos y de servicio	2.5 Promover y facilitar la colaboración y los proyectos interdisciplinarios entre facultades, departamentos y programas.	---	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Instrucción	X	X		
AMBIENTE EDUCATIVO		1.d Ampliar el ofrecimiento de programas y estudios profesionales autofinanciables para estudiantes no tradicionales y adultos mayores, enfocados en el desarrollo de las competencias de autogestión, a los requerimientos cambiantes de las disciplinas, las profesiones y el mercado de empleo, tanto presenciales como a distancia.	9: Relaciones con la comunidad y egresados	9.4 Ampliar los ofrecimientos de educación continuada a egresados y a grupos profesionales, comunitarios y no tradicionales.	9.02 Participantes en los ofrecimientos de educación continua y estudios profesionales – DECEP 9.03 Participantes en los ofrecimientos de educación jurídica continua	División de Educación Continua y Estudios Profesionales (DECEP)	Servicio a la comunidad	X		X	

4

ALINEAMIENTO PLAN ESTRATÉGICO DEL RECINTO DE RÍO PIEDRAS (VISIÓN UNIVERSIDAD 2016) Y EL PLAN ESTRATÉGICO UPR 2017-2022

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
AMBIENTE EDUCATIVO		1.e Establecer consorcios y alianzas con las escuelas superiores y colegios, las unidades del Sistema y otras universidades que promuevan el desarrollo de currículos abiertos y la integración de diversas ofertas académicas y contribuyan al enriquecimiento de la investigación y creación y la adquisición de nuevo conocimiento a nivel local e internacional.	2: Programas académicos y de servicio	2.5 Promover y facilitar la colaboración y los proyectos interdisciplinarios entre facultades, departamentos y programas.	---	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Instrucción	X	X		
AMBIENTE EDUCATIVO			5: Internacionalización	5.3 Fortalecer y diversificar las alianzas internacionales y los programas de colaboración internacional e intercultural.	5.02 Cantidad de docentes visitantes del extranjero	DAA DEGI Decanato de Estudiantes – Decanato Auxiliar de Relaciones Internacionales	Instrucción		X		
AMBIENTE EDUCATIVO		1.f Expandir las redes de apoyo académico y tecnológico para los docentes y el personal de servicios para que incidan directamente en el éxito estudiantil, incluyendo mecanismos para los niveles subgraduado,	2: Programas académicos y de servicio	2.6 Fortalecer y divulgar la variedad de experiencias académicas mediante la incorporación de la investigación, la práctica, las tecnologías de información y	2.05 Satisfacción de los graduandos con la calidad de la preparación académica recibida	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Instrucción	X	X		

5

ALINEAMIENTO PLAN ESTRATÉGICO DEL RECINTO DE RÍO PIEDRAS (VISIÓN UNIVERSIDAD 2016) Y EL PLAN ESTRATÉGICO UPR 2017-2022

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
		graduado y de estudios profesionales conforme al diseño universal de los procesos administrativos y de enseñanza y aprendizaje, para apoyar los estudiantes en su desarrollo integral y profesional.		actividades cocurriculares afines en los programas subgraduados y graduados.							
			4: Estudiantes	4.7 Mejorar la efectividad de la comunicación con y entre los estudiantes, así como la de éstos con los profesores al diversificar y agilizar los métodos de comunicación, asegurando oportunidades de participación estudiantil.	4.05 Participación estudiantil en experiencias educativas enriquecedoras	Rectoría DTAA Facultades y Escuelas	Instrucción	X	X		
AMBIENTE EDUCATIVO		1.g Establecer consorcios, programas y proyectos modelos autofinanciables que promuevan el uso y conservación de espacios y recursos, los ambientes seguros, los estilos de vida saludables y la educación proactiva, en cuanto a prevención y manejo de riesgo en la comunidad universitaria y en general.	8: Instalaciones y espacios naturales	8.1 Promover los recursos, normas y procesos administrativos necesarios para convertir al Recinto en un modelo de desarrollo sostenible para Puerto Rico.	8.01 Progreso en la implantación de programas de mantenimiento a estructuras y equipos	Oficina para la Conservación de las Instalaciones Universitarias (OCIU)	Operación y mantenimiento de la planta física	X	X		

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
AMBIENTE EDUCATIVO			8: Instalaciones y espacios naturales	8.2 Promover políticas ambientales de diseño, construcción, uso y mantenimiento del paisaje natural y arquitectónico del Recinto que propicien su disfrute y conservación.	8.03 Satisfacción de los docentes con la infraestructura física del Recinto 8.04 Satisfacción de los estudiantes con la infraestructura física del Recinto	Oficina de Planificación y Desarrollo Físico (OPDF)	Operación y mantenimiento de la planta física	X	X		
AMBIENTE EDUCATIVO			8: Instalaciones y espacios naturales	8.3 Actualizar las estructuras y edificios del Recinto para mejorar su habitabilidad y optimizar su utilidad, y promover la labor universitaria.	8.01 Progreso en la implantación de programas de mantenimiento a estructuras y equipos	OPDF	Operación y mantenimiento de la planta física	X	X		
AMBIENTE EDUCATIVO			8: Instalaciones y espacios naturales	8.4 Diseñar e implantar un plan efectivo para el mantenimiento preventivo de las instalaciones y las áreas verdes del Recinto.	8.03 Satisfacción de los docentes con la infraestructura física del Recinto 8.04 Satisfacción de los estudiantes con la infraestructura física del Recinto 8.05 Satisfacción de los estudiantes con los salones/ laboratorios	OCIU	Operación y mantenimiento de la planta física	X	X		

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
AMBIENTE EDUCATIVO			8: Instalaciones y espacios naturales	8.5 Asegurar el cumplimiento con los reglamentos y leyes que rigen el acceso a las instalaciones para las personas con necesidades especiales.	8.02 Proporción de barreras arquitectónicas eliminadas para cumplir con "Americans with Dissabilities Act" (ADA)	OPDF	Operación y mantenimiento de la planta física	X	X		
AMBIENTE EDUCATIVO			8: Instalaciones y espacios naturales	8.6 Designar espacios para fomentar la convivencia intelectual, la creatividad artística y el espíritu universitario.	8.03 Satisfacción de los docentes con la infraestructura física del Recinto 8.04 Satisfacción de los estudiantes con la infraestructura física del Recinto	OPDF OCIU	Operación y mantenimiento de la planta física	X	X		
AMBIENTE EDUCATIVO			8: Instalaciones y espacios naturales	8.7 Proponer un plan de mejoras permanentes que comunique las prioridades del Recinto.	8.01 Progreso en la implantación de programas de mantenimiento a estructuras y equipos	OPDF	Operación y mantenimiento de la Planta Física		X		
AMBIENTE EDUCATIVO	2. Atraer una población estudiantil diversa y retenerla mediante una experiencia universitaria innovadora, que facilite su transición a los estudios graduados, la inserción en el	2.a Desarrollar proyectos universitarios con las escuelas públicas y privadas del país para propiciar las mejores prácticas en servicios y programas destinados a aumentar el reclutamiento y la diversidad estudiantil.	4: Estudiantes	4.1 Reclutar estudiantes subgraduados y graduados con talentos, habilidades y ejecutorias académicas sobresalientes de Puerto Rico y el exterior.	4.01 Perfil académico de los estudiantes de nuevo ingreso de bachillerato - Puntuaciones en las pruebas de admisión (CEEB) 4.02 Perfil académico de los estudiantes de nuevo ingreso de	DAA DEGI Oficina de Admisiones Facultades y Escuelas	Servicios a estudiantes	X	X		

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
	mercado laboral y la gestión empresarial. (MŚCHE STD:1, 2, 3, 4, 5, 6)				bachillerato - Índice de escuela superior						
AMBIENTE EDUCATIVO		2.b Desarrollar planes de estudio de 15 o más créditos, acompañados de un programa de servicios estudiantiles y un sistema de consejería que integren los componentes del desarrollo académico, profesional y personal, apoyen la participación de todos los estudiantes y sirvan para que esto alcancen sus metas académicas.	4: Estudiantes	4.2 Propiciar la participación estudiantil del Recinto en exposiciones universitarias, consorcios universitarios y conferencias.	4.05 Participación estudiantil en experiencias educativas enriquecedoras	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Instrucción	X	X		
AMBIENTE EDUCATIVO			4: Estudiantes	4.3 Aumentar la retención y la tasa de graduación de los estudiantes y ofrecer proactivamente servicios de alta calidad para facilitar su adelanto académico y su transición e integración productiva al mercado laboral y a estudios posgraduados.	4.03 Tasas de retención de bachillerato 4.06 Tasa de graduación de bachillerato en seis años o menos 4.07 Tasas de graduación de los programas graduados 4.08 Proporción de egresados que trabajan y/o continúan	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Instrucción	X	X		

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
					estudios graduados dentro de los seis meses siguientes a su graduación						
AMBIENTE EDUCATIVO			4: Estudiantes	4.4 Propiciar un clima institucional que promueva la calidad de vida, el sentido de pertenencia e identificación y el compromiso de participación activa de los estudiantes con la institución.	4.04 Satisfacción de los estudiantes con los servicios de apoyo y la excelencia en el servicio (Noel- Levitz SSI)	Decanato de Estudiantes (DE)	Instrucción	X	X	X	
AMBIENTE EDUCATIVO			4: Estudiantes	4.5 Mejorar la calidad, diversidad y divulgación interna de los servicios, de las experiencias cocurriculares y de las actividades recreativas, deportivas y culturales que contribuyen a la formación integral y al adelanto académico de un cuerpo estudiantil diverso.	4.04 Satisfacción de los estudiantes con los servicios de apoyo y la excelencia en el servicio (Noel- Levitz SSI)	DE	Instrucción	X	X		
AMBIENTE EDUCATIVO		2.c Implementar programas estructurados de intervención remediativas y de servicios académicos y estudiantiles, de	4: Estudiantes	4.3 Aumentar la retención y la tasa de graduación de los estudiantes y ofrecer proactivamente servicios de alta calidad para facilitar	4.03 Tasas de retención de bachillerato 4.06 Tasa de graduación de bachillerato en seis años o menos	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Instrucción	X	X		

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
		efectividad probada, en estudiantes que evidencian altas tasas de fracaso, repeticiones o bajos niveles de aprovechamiento en los cursos requeridos en los cursos requisitos de los programas académicos.		su adelanto académico y su transición e integración productiva al mercado laboral y a estudios posgraduados.	4.07 Tasas de graduación de los programas graduados 4.08 Proporción de egresados que trabajan y/o continúan estudios graduados dentro de los seis meses siguientes a su graduación						
AMBIENTE EDUCATIVO			7: Tecnología	7.4 Optimizar el uso de las tecnologías que atienden necesidades especiales y acomodos razonables.	7.08 Satisfacción de los estudiantes con el equipo tecnológico disponible	División de Tecnologías Académicas y Administrativas (DTAA) Facultades y Escuelas	Servicios a estudiantes	X	X		
AMBIENTE EDUCATIVO	3. Promover la UPR como opción competitiva de aprendizaje y proyección global, para estudiantes, facultad, investigadores, la diáspora puertorriqueña y el contexto internacional. (MSCHE STD:1, 2, 3, 4, 5, 6)	3.a Establecer un plan de desarrollo que articule los programas internacionales de intercambio entre las unidades del Sistema, y fortalecer los servicios de apoyo a los estudiantes para su integración exitosa a las unidades, programas y vida universitaria.	3: Personal docente	3.4 Ampliar las oportunidades de diálogo e intercambio entre miembros del cuerpo docente y estudiantes de diferentes disciplinas e instituciones de reconocimiento nacional e internacional.	3.03 Evaluación de los servicios de apoyo por los docentes 5.01 Cantidad de docentes que hicieron viajes al extranjero para actividades académicas y profesionales 5.04 Cantidad de estudiantes participando de	DAA DEGI DE – Decanato Auxiliar de Relaciones Internacionales (DARI) Facultades y Escuelas	Apoyo institucional	X	X		

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
					programas de intercambio						
AMBIENTE EDUCATIVO			4: Estudiantes	4.2 Propiciar la participación estudiantil del Recinto en exposiciones universitarias, consorcios universitarios y conferencias.	4.05 Participación estudiantil en experiencias educativas enriquecedoras	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Instrucción	X	X		
AMBIENTE EDUCATIVO			4: Estudiantes	4.5 Mejorar la calidad, diversidad y divulgación interna de los servicios, de las experiencias cocurriculares y de las actividades recreativas, deportivas y culturales que contribuyen a la formación integral y al adelanto académico de un cuerpo estudiantil diverso.	4.04 Satisfacción de los estudiantes con los servicios de apoyo y la excelencia en el servicio (Noel-Levitz SSI)	DE	Servicios a estudiantes	X	X		
AMBIENTE EDUCATIVO			4: Estudiantes	4.6 Ampliar las oportunidades que la universidad ofrece a los estudiantes para el diálogo y la interacción con líderes intelectuales y profesionales de Puerto Rico y el mundo.	4.05 Participación estudiantil en experiencias educativas enriquecedoras	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Instrucción	X	X	X	

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
AMBIENTE EDUCATIVO			5: Internacionalización	5.1 Integrar al currículo y a la investigación temas y experiencias internacionales.	5.03 Satisfacción de los docentes con el apoyo a iniciativas de internacionali- zación 5.06 Participación de estudiantes en actividades fuera de Puerto Rico	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Instrucción Investigación	X X	X X	X X	
AMBIENTE EDUCATIVO			5: Internacionalización	5.2 Ampliar las oportunidades de estudio e investigación en el exterior para nuestros docentes y estudiantes, y, en el Recinto, para estudiantes y docentes del exterior.	5.01 Cantidad de docentes que hicieron viajes al extranjero para actividades académicas y profesionales 5.04 Cantidad de estudiantes participando de programas de intercambio	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Instrucción Investigación	X X	X X	X X	
AMBIENTE EDUCATIVO			5: Internacionalización	5.4 Fortalecer, diversificar e intensificar la proyección internacional de la producción intelectual y académica del Recinto.	5.03 Satisfacción de los docentes con el apoyo a iniciativas de internacionali- zación 1.02 Número de publicaciones arbitradas registradas en el Web of Science	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Instrucción	X	X		

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
AMBIENTE EDUCATIVO			5: Internacionalización	5.5 Crear estructuras para organizar y agilizar las diversas iniciativas institucionales relacionadas con la internacionalización.	5.03 Satisfacción de los docentes con el apoyo a iniciativas de internacionali- zación 6.04 Satisfacción de los profesores con las prácticas gerenciales y con las estructuras y procesos administrativos 6.05 Satisfacción de los estudiantes con las estructuras, prácticas gerenciales y los procesos administrativos	DAA DEGI Facultades y Escuelas DE – DARI	Apoyo institucional	X	X		
AMBIENTE EDUCATIVO		3.b Establecer una plataforma en línea que facilite la recopilación de datos de efectividad institucional y el avalúo del aprendizaje estudiantil, y promueva la rendición de resultados y la toma de decisiones para el mejoramiento sostenido de las instituciones y los programas académicos.	1: Investigación, creación y erudición	1.8 Proveer un acervo de recursos informáticos de fuentes primarias que sea diverso en formatos impresos y electrónicos.	7.03 Grado de implantación de Centros de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación (CRAI) 7.04 Recursos bibliográficos electrónicos 2.06 Satisfacción de los estudiantes con los recursos bibliotecarios	Sistema de Bibliotecas	Apoyo académico	X	X		

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
AMBIENTE EDUCATIVO			7: Tecnología	7.1 Proveer la infraestructura necesaria para integrar la tecnología a los procesos de enseñanza-aprendizaje y a los servicios de apoyo a los estudiantes.	7.07 Satisfacción de los graduandos con la disponibilidad de equipo tecnológico para uso de estudiantes 7.06 Satisfacción de los docentes con los recursos tecnológicos para la docencia 7.08 Satisfacción de los estudiantes con el equipo tecnológico disponible	DTAA Facultades y Escuelas		X	X		
AMBIENTE EDUCATIVO			7: Tecnología	7.2 Mejorar la disponibilidad y el acceso a los recursos bibliográficos en los medios electrónicos.	7.03 Grado de implantación de Centros de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación (CRAI) 7.04 Recursos bibliográficos electrónicos 2.06 Satisfacción de los estudiantes con los recursos bibliotecarios	Sistema de Bibliotecas	Apoyo académico	X	X		

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
AMBIENTE EDUCATIVO			7: Tecnología	7.3 Rediseñar los procesos administrativos, académicos y de servicio a los estudiantes y a toda la comunidad universitaria utilizando la tecnología digital.	7.01 Grado de implantación de varios aspectos de la infraestructura tecnológica 7.02 Servicios accesibles a los estudiantes a través de la página del Recinto 7.05 Grado de implantación del University Financial Integrated System (UFIS)	DTAA	Apoyo académico Apoyo institucional	X	X		
AMBIENTE EDUCATIVO			7: Tecnología	7.4 Optimizar el uso de las tecnologías que atienden necesidades especiales y acomodos razonables.	7.08 Satisfacción de los estudiantes con el equipo tecnológico disponible	DTAA Facultades y Escuelas	Servicios a estudiantes	X	X		
AMBIENTE EDUCATIVO			7: Tecnología	7.5 Crear y mantener bases de datos actualizadas, integradas y relevantes para apoyar las diversas funciones institucionales.	7.01 Grado de implantación de varios aspectos de la infraestructura tecnológica 7.05 Grado de implantación del University Financial Integrated System (UFIS)	DTAA Decanato de Administración (DA)	Apoyo académico Apoyo institucional	X	X		

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
AMBIENTE EDUCATIVO			7: Tecnología	7.6 Utilizar nuestro sistema de radiodifusión educativa (Radio Universidad WRTU 89.7 FM), el periódico Diálogo y las demás tecnologías de información como medios y recursos oficiales para la comunicación en todas sus facetas y para el beneficio de la comunidad universitaria y extrauniversitaria.	7.01 Grado de implantación de varios aspectos de la infraestructura tecnológica 6.06 Satisfacción de los estudiantes con la efectividad de la comunicación en el Recinto	DTAA Radio Universidad	Apoyo académico Apoyo institucional	X	X	X	
AMBIENTE EDUCATIVO			7: Tecnología	7.7 Utilizar las tecnologías de la información como medio oficial para la comunicación escrita y la transferencia de documentos y de información en la comunidad universitaria.	7.01 Grado de implantación de varios aspectos de la infraestructura tecnológica	DTAA	Apoyo institucional	X	X		
AMBIENTE EDUCATIVO		3.c Establecer una política para el reconocimiento y equivalencias de currículos y cursos, subgraduados y graduados, que incluyan internados, intercambios, estudios en el extranjero, proyectos de	5: Internacionalización	5.1 Integrar al currículo y a la investigación temas y experiencias internacionales.	5.03 Satisfacción de los docentes con el apoyo a iniciativas de internacionalización 5.06 Participación de estudiantes en	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Instrucción Investigación	X	X	X	

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
		investigación y creación, aprendizaje experiencial y servicio comunitario.			actividades fuera de Puerto Rico						
AMBIENTE EDUCATIVO			5: Internacionalización	5.2 Ampliar las oportunidades de estudio e investigación en el exterior para nuestros docentes y estudiantes, y, en el Recinto, para estudiantes y docentes del exterior.	5.01 Cantidad de docentes que hicieron viajes al extranjero para actividades académicas y profesionales 5.04 Cantidad de estudiantes participando de programas de intercambio	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Instrucción Investigación	X X	X X	X X	
AMBIENTE EDUCATIVO			5: Internacionalización	5.4 Fortalecer, diversificar e intensificar la proyección internacional de la producción intelectual y académica del Recinto.	5.03 Satisfacción de los docentes con el apoyo a iniciativas de internacionalización 1.02 Número de publicaciones arbitradas registradas en el Web of Science	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Instrucción	X X	X X		
AMBIENTE EDUCATIVO		3.d Institucionalizar y mantener un registro electrónico para el reconocimiento a estudiantes que se distinguen en competencias a nivel internacional de	5: Internacionalización	5.5 Crear estructuras para organizar y agilizar las diversas iniciativas institucionales relacionadas con la internacionalización.	5.03 Satisfacción de los docentes con el apoyo a iniciativas de internacionalización 6.04 Satisfacción de los profesores	DAA DEGI Facultades y Escuelas DE – Decanato Auxiliar de	Apoyo institucional	X X	X X		

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
		investigación, creación y servicio comunitario.			con las prácticas gerenciales y con las estructuras y procesos administrativos 6.05 Satisfacción de los estudiantes con las estructuras, prácticas gerenciales y los procesos administrativos	Relaciones Internacionales					
AMBIENTE EDUCATIVO			7: Tecnología	7.5 Crear y mantener bases de datos actualizadas, integradas y relevantes para apoyar las diversas funciones institucionales.	7.01 Grado de implantación de varios aspectos de la infraestructura tecnológica 7.05 Grado de implantación del University Financial Integrated System (UFIS)	DTAA DA	Apoyo académico Apoyo institucional	X	X		
AMBIENTE EDUCATIVO		3.e Propiciar espacios de encuentro común para fortalecer la identidad universitaria y la pertinencia de la UPR como un capital del país, abonando así a que los egresados se conviertan en estudiantes de por vida.	3: Personal docente	3.5 Propiciar un clima institucional que promueva la calidad de vida, el sentido de pertenencia e identificación y el compromiso de participación activa del personal docente con la institución.	3.03 Evaluación de los servicios de apoyo por los docentes 3.04 Satisfacción de los docentes con las condiciones de trabajo	DAA DA Facultades y Escuelas	Instrucción Apoyo institucional	X	X		

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
					3.05 Satisfacción de los docentes con el apoyo a la enseñanza						
AMBIENTE EDUCATIVO			9: Relaciones con la comunidad y egresados	9.1 Fortalecer la relación del Recinto y de cada uno de sus programas académicos con los egresados incorporándoles como colaboradores y patrocinadores, y cultivándoles su compromiso de apoyo a la institución.	9.04 Actividades académicas y culturales abiertas a la comunidad - Museo de Antropología y Arte 9.05 Actividades académicas y culturales abiertas a la comunidad - Radio Universidad	Rectoría DAA DEGI Facultades y Escuelas	Servicios a la comunidad	X	X		
AMBIENTE EDUCATIVO			9: Relaciones con la comunidad y egresados	9.4 Ampliar los ofrecimientos de educación continuada a egresados y a grupos profesionales, comunitarios y no tradicionales.	9.02 Participantes en los ofrecimientos de educación continua y estudios profesionales – DECEP 9.03 Participantes en los ofrecimientos de educación jurídica continua	DECEP	Servicios a la comunidad	X		X	
AMBIENTE EDUCATIVO			9: Relaciones con la comunidad y egresados	9.5 Divulgar las aportaciones artísticas, intelectuales e investigativas del	9.04 Actividades académicas y culturales abiertas a la comunidad -	Rectoría DAA	Servicios a la comunidad	X	X		

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
				Recinto para apoyar el progreso intelectual, cultural, económico y social de Puerto Rico y el mundo.	Museo de Antropología y Arte 9.05 Actividades académicas y culturales abiertas a la comunidad - Radio Universidad	Museo de Historia, Antropología y Arte (MHAA) Teatro UPR Radio Universidad Facultades y Escuelas					
AMBIENTE EDUCATIVO			9: Relaciones con la comunidad y egresados	9.7 Fomentar en la comunidad universitaria el sentido de pertenencia de la universidad a la comunidad puertorriqueña que la nutre.	9.06 Alianzas y proyectos de colaboración con el sector público, privado y comunitario de Puerto Rico	Rectoría Oficina de Comunicaciones, Desarrollo y Exalumnos Facultades y Escuelas	Servicios a la comunidad	X	X		
INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN	1. Desarrollar nuevo conocimiento a través de la investigación y la creación haciendo el mejor uso de los recursos humanos y fiscales, y de las tecnologías del Sistema UPR. (MSCHE STD:1, 2, 3, 4, 5, 6, 7)	1.a Crear políticas que apoyen la movilidad docente y estudiantil a nivel subgraduado y graduado, mediante colaboraciones de investigación y creación, inter y transdisciplinarias.	1: Investigación, creación y erudición	1.1 Aumentar la investigación y creación de alto nivel que contribuya al desarrollo de las disciplinas, apoye el trabajo interdisciplinario y lleve al reconocimiento internacional de nuestro Recinto.	1.01 Gastos totales para investigación 1.04 Fondos externos aprobados por año	DEGI - Decanato Auxiliar de Fondos Externos (DAFE) Facultades y Escuelas	Investigación	X	X		

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN			1: Investigación, creación y erudición	1.2. Promover una cultura institucional que coloque la investigación y la creación como fundamento del quehacer académico y del aprendizaje y que estimule la producción intelectual.	1.02 Número de publicaciones arbitradas registradas en el Web of Science 1.03 Propuestas aprobadas por el Fondo Institucional para la Investigación (FIPI) 1.07 Proporción de docentes de investigación y de enseñanza con nombramiento regular con créditos para investigación 1.08 Sabáticas para investigación y obra creativa	DEGI DAA Facultades y Escuelas	Investigación	X	X		
INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN			1: Investigación, creación y erudición	1.3. Crear líneas y proyectos de investigación y grupos temáticos de discusión que nos coloquen a la vanguardia de la evolución de los saberes y contribuyan al desarrollo de la	1.10 Satisfacción de los docentes con el apoyo a la investigación	DEGI DAA Facultades y Escuelas	Investigación	X	X		

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
				sociedad puertorriqueña e internacional.							
INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN			4: Estudiantes	4.2 Propiciar la participación estudiantil del Recinto en exposiciones universitarias, consorcios universitarios y conferencias.	4.05 Participación estudiantil en experiencias educativas enriquecedoras	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Instrucción	X	X		
INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN		1.b Optimizar los recursos (humanos, físicos y fiscales) con estructuras administrativas eficientes que apoyen y faciliten las actividades relacionadas con la investigación y creación.	1: Investigación, creación y erudición	1.2. Promover una cultura institucional que coloque la investigación y la creación como fundamento del quehacer académico y del aprendizaje y que estimule la producción intelectual.	1.02 Número de publicaciones arbitradas registradas en el Web of Science 1.03 Propuestas aprobadas por el Fondo Institucional para la Investigación (FIPI) 1.07 Proporción de docentes de investigación y de enseñanza con nombramiento regular con créditos para investigación 1.08 Sabáticas para investigación y obra creativa	DEGI DAA Facultades y Escuelas	Investigación	X	X		

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN			1: Investigación, creación y erudición	1.7. Planificar y asignar recursos para que la asignación de la carga académica de los profesores integre las funciones de enseñanza, servicio, investigación y publicación.	1.03 Propuestas aprobadas por el Fondo Institucional para la Investigación (FIPI) 1.07 Proporción de docentes de investigación y de enseñanza con nombramiento regular con créditos para investigación 1.09 Ayudantías graduadas por docente de enseñanza e investigación	Rectoría DAA – Decanato Auxiliar de Investigación y Planificación Académica Facultades y Escuelas	Investigación	X	X		
INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN		1.c Aumentar el número de revistas de la UPR indexadas y catalogadas que cumplan con los criterios de calidad de LATINDEX.	1: Investigación, creación y erudición	1.4. Incrementar y diversificar la divulgación interna y externa de los resultados de la investigación y labor creativa del recinto con énfasis en la publicación en revistas arbitradas internacionalmente reconocidas.	1.02 Número de publicaciones arbitradas registradas en el Web of Science	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Investigación	X	X	X	
INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN		1.d Incrementar la publicación de artículos en revistas arbitradas.	1: Investigación, creación y erudición	1.4. Incrementar y diversificar la divulgación interna y externa de los resultados de la	1.02 Número de publicaciones arbitradas registradas en el Web of Science	DAA DEGI	Investigación	X	X	X	

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
				investigación y labor creativa del recinto con énfasis en la publicación en revistas arbitradas internacionalmente reconocidas.		Facultades y Escuelas					
INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN	2. Aumentar la búsqueda y obtención de fondos externos para la investigación y la creación. (MSCHE STD:1, 6, 7)	2.a Promover la participación de docentes y grupos colaborativos de investigadores entre las unidades del Sistema para la búsqueda y captación de fondos externos para investigación y creación.	1: Investigación, creación y erudición	1.6. Promover la productividad investigativa y creativa de alto nivel del personal docente del Recinto mediante programas de incentivo y apoyos, así como alianzas e intercambios con universidades y centros de investigación del exterior.	1.03 Propuestas aprobadas por el Fondo Institucional para la Investigación (FIPI) 1.08 Sabáticas para investigación y obra creativa 1.09 Ayudantías graduadas por docente de enseñanza e investigación	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Investigación	X	X		
INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN	3. Poner las competencias y conocimientos desarrollados en los ambientes educativos (presenciales o virtuales) a través de la investigación y la creación al servicio de las comunidades diversas del país.	3.a Promover el reconocimiento de docentes y estudiantes con métricas e indicadores internacionales mediante la creación y utilización de una plataforma central.	9: Relaciones con la comunidad y egresados	9.5 Divulgar las aportaciones artísticas, intelectuales e investigativas del Recinto para apoyar el progreso intelectual, cultural, económico y social de Puerto Rico y el mundo.	9.04 Actividades académicas y culturales abiertas a la comunidad - Museo de Antropología y Arte 9.05 Actividades académicas y culturales abiertas a la comunidad -	Rectoría DAA Museo de Historia, Antropología y Arte (MHAA) Teatro UPR Radio Universidad	Servicio a la comunidad	X	X		

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
	(MSCHE STD:1, 2, 3, 4, 5, 6,7)				Radio Universidad	Facultades y Escuelas					
INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN		3.b Impactar el posicionamiento (<i>ranking</i>) global de la universidad aumentando el número de publicaciones por investigador.	1: Investigación, creación y erudición	1.4. Incrementar y diversificar la divulgación interna y externa de los resultados de la investigación y labor creativa del recinto con énfasis en la publicación en revistas arbitradas internacionalmente reconocidas.	1.02 Número de publicaciones arbitradas registradas en el Web of Science	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Investigación	X	X	X	
INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN		3.c Aumentar los cursos de práctica e internado con experiencias de servicio comunitario como requisito de graduación de bachillerato, maestría, doctorado y estudios profesionales.	2: Programas académicos y de servicio	2.6 Fortalecer y divulgar la variedad de experiencias académicas mediante la incorporación de la investigación, la práctica, las tecnologías de información y actividades cocurriculares afines en los programas subgraduados y graduados.	2.05 Satisfacción de los graduandos con la calidad de la preparación académica recibida	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Instrucción	X	X		
INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN			9: Relaciones con la comunidad y egresados	9.3 Crear oportunidades de servicio y de trabajo conjunto con los diversos componentes de la comunidad.	9.06 Alianzas y proyectos de colaboración con el sector público, privado y comunitario de Puerto Rico	Rectoría DAA Facultades y Escuelas	Servicio a la comunidad	X	X		X

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
CULTURA TECNOLÓGICA	1. Desarrollar y ofrecer programas académicos, subgraduados, graduados y profesionales a distancia, que atiendan las necesidades y oportunidades educativas en Puerto Rico y a nivel internacional. (MSCHE STD:1, 2, 3, 4, 5)	1.a Revisar la política institucional de educación a distancia y su articulación con otras políticas académicas pertinentes.	2: Programas académicos y de servicio	2.6 Fortalecer y divulgar la variedad de experiencias académicas mediante la incorporación de la investigación, la práctica, las tecnologías de información y actividades cocurriculares afines en los programas subgraduados y graduados.	2.05 Satisfacción de los graduandos con la calidad de la preparación académica recibida	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Instrucción	X	X		
CULTURA TECNOLÓGICA			7: Tecnología	7.1 Proveer la infraestructura necesaria para integrar la tecnología a los procesos de enseñanza-aprendizaje y a los servicios de apoyo a los estudiantes.	7.07 Satisfacción de los graduandos con la disponibilidad de equipo tecnológico para uso de estudiantes 7.06 Satisfacción de los docentes con los recursos tecnológicos para la docencia 7.08 Satisfacción de los estudiantes con el equipo tecnológico disponible	DTAA	Apoyo académico Servicios a estudiantes	X	X		

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
CULTURA TECNOLÓGICA			7: Tecnología	7.3 Rediseñar los procesos administrativos, académicos y de servicio a los estudiantes y a toda la comunidad universitaria utilizando la tecnología digital.	7.01 Grado de implantación de varios aspectos de la infraestructura tecnológica 7.02 Servicios accesibles a los estudiantes a través de la página del Recinto 7.05 Grado de implantación del University Financial Integrated System (UFIS)	DTAA	Apoyo académico Apoyo institucional	X	X		
CULTURA TECNOLÓGICA		1.b Fortalecer los sistema y tecnologías complementarias aplicadas al proceso de enseñanza y aprendizaje y el avalúo del aprendizaje estudiantil en línea.	7: Tecnología	7.1 Proveer la infraestructura necesaria para integrar la tecnología a los procesos de enseñanza-aprendizaje y a los servicios de apoyo a los estudiantes.	7.07 Satisfacción de los graduandos con la disponibilidad de equipo tecnológico para uso de estudiantes 7.06 Satisfacción de los docentes con los recursos tecnológicos para la docencia 7.08 Satisfacción de los estudiantes con el equipo tecnológico disponible	DTAA	Apoyo académico Servicios a estudiantes	X	X		

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
CULTURA TECNOLÓGICA		1.c Crear un repositorio de objetos de aprendizaje en línea para promover la producción de conocimiento, la investigación, la creación y el servicio.	2: Programas académicos y de servicio	2.6 Fortalecer y divulgar la variedad de experiencias académicas mediante la incorporación de la investigación, la práctica, las tecnologías de información y actividades cocurriculares afines en los programas subgraduados y graduados.	2.05 Satisfacción de los graduandos con la calidad de la preparación académica recibida	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Instrucción	X	X		
CULTURA TECNOLÓGICA			7: Tecnología	7.5 Crear y mantener bases de datos actualizadas, integradas y relevantes para apoyar las diversas funciones institucionales.	7.01 Grado de implantación de varios aspectos de la infraestructura tecnológica 7.05 Grado de implantación del University Financial Integrated System (UFIS)	DTAA DA	Apoyo académico Apoyo institucional	X	X		
CULTURA TECNOLÓGICA		1.d Desarrollar los procesos de creación, revisión y evaluación de programas y cursos en línea a nivel Sistema UPR.	2: Programas académicos y de servicio	2.2 Sistematizar la evaluación y la revisión de los programas subgraduados y graduados, desarrollando una cultura académica de evaluación y actualización acompañada de los	2.02 Estadísticas de progreso en la evaluación de programas subgraduados 2.03 Estadísticas de progreso en la evaluación de programas graduados	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Instrucción	X	X		

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
				mecanismos ágiles y la facilitación de los procesos que alienten la renovación y las formas alternas de docencia.	2.04 Programas acreditados o en proceso de obtener acreditación profesional						
CULTURA TECNOLÓGICA			6: Gerencia y efectividad de la gestión administrativa	6.4 Desarrollar una cultura de evaluación, auto-estudio, investigación institucional y de implantación de planes de acción fundamentados en sus resultados.	6.01 Grado de implantación del Plan de Assessment de Efectividad Institucional - Unidades administrativas	Rectoría – Oficina de Planificación Estratégica y Presupuesto (OPEP) Oficinas adscritas a Rectoría Facultades y Escuelas	Apoyo institucional	X	X		
CULTURA TECNOLÓGICA	2. Establecer un plan institucional de tecnologías de información y comunicación (TIC) que articule a nivel sistémico la infraestructura tecnológica, los servicios en línea, las redes de apoyo y la capacitación de sus usuarios. (MSCHE STD:1,2, 6,7)	2.a Elaborar un plan institucional de tecnologías y sistemas de información que viabilice la educación a distancia y maximice la utilización efectiva de las aplicaciones en línea.	7: Tecnología	7.5 Crear y mantener bases de datos actualizadas, integradas y relevantes para apoyar las diversas funciones institucionales.	7.01 Grado de implantación de varios aspectos de la infraestructura tecnológica 7.05 Grado de implantación del University Financial Integrated System (UFIS)	DTAA DA	Apoyo académico Apoyo institucional	X	X		

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
CULTURA TECNOLÓGICA		2.b Desarrollar programas de capacitación y mejoramiento profesional al personal docente, y no docente y estudiantes, para apoyar la implantación efectiva de los ofrecimientos a distancia.	3: Personal docente	3.3 Ofrecer al personal docente oportunidades para actualizar el conocimiento en sus áreas de especialidad y en las destrezas de enseñanza— aprendizaje en las esferas nacionales e internacionales, y estimular la adquisición del grado doctoral a aquellos profesores que no lo han completado.	3.01 Proporción del personal docente de enseñanza con nombramiento regular a tiempo completo cuya preparación académica es doctorado 3.05 Satisfacción de los docentes con el apoyo a la enseñanza	DAA Facultades y Escuelas	Instrucción	X	X		
CULTURA TECNOLÓGICA		2.c Fortalecer la articulación entre unidades de los sistemas de información y comunicación de cada una, apoyando así las áreas de investigación institucional, académicas (enseñanza, investigación y servicio), administrativas (finanzas, presupuesto y recursos humanos) docentes y no docentes, sistemas bibliotecarios y servicios estudiantiles.	6: Gerencia y efectividad de la gestión administrativa	6.1 Crear proyectos innovadores para eliminar la redundancia en los procedimientos y acortar el tiempo de los trámites.	6.02 Grado de implantación del proyecto de descentralización de compras de menos de \$1,000 (o \$3,000 en el caso de algunas unidades) en unidades con alto volumen de transacciones	DA	Apoyo institucional	X	X		

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
CULTURA TECNOLÓGICA			7: Tecnología	7.3 Rediseñar los procesos administrativos, académicos y de servicio a los estudiantes y a toda la comunidad universitaria utilizando la tecnología digital.	7.01 Grado de implantación de varios aspectos de la infraestructura tecnológica 7.02 Servicios accesibles a los estudiantes a través de la página del Recinto 7.05 Grado de implantación del University Financial Integrated System (UFIS)	DTAA	Apoyo académico Apoyo institucional	X	X		
CULTURA TECNOLÓGICA			7: Tecnología	7.6 Utilizar nuestro sistema de radiodifusión educativa (Radio Universidad WRTU 89.7 FM), el periódico Diálogo y las demás tecnologías de información como medios y recursos oficiales para la comunicación en todas sus facetas y para el beneficio de la comunidad universitaria y extrauniversitaria.	7.01 Grado de implantación de varios aspectos de la infraestructura tecnológica 6.06 Satisfacción de los estudiantes con la efectividad de la comunicación en el Recinto	DTAA Radio Universidad	Apoyo académico Apoyo institucional	X	X	X	

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
CULTURA TECNOLÓGICA			7: Tecnología	7.7 Utilizar las tecnologías de la información como medio oficial para la comunicación escrita y la transferencia de documentos y de información en la comunidad universitaria.	7.01 Grado de implantación de varios aspectos de la infraestructura tecnológica	DTAA	Apoyo institucional	X	X		
CULTURA TECNOLÓGICA	3. Fortalecer los procesos de avalúo de los programas y del aprendizaje estudiantil para apoyar su mejoramiento sostenido, mediante la integración de sistemas y tecnologías complementarias y la articulación entre los niveles de programas, subgraduados y graduados, de las unidades académicas y el sistema UPR. (MSCHE STD:1, 2, 3, 4, 5, 6, 7)	3.a Desarrollar el avalúo de los programas y del aprendizaje estudiantil en línea, que articule, a nivel de programas, las unidades y el Sistema UPR, la recopilación, análisis y divulgación de datos e informes de desempeño, los cuales deben servir para tomar decisiones informadas y el mejoramiento sostenido de los programas y el aprendizaje estudiantil.	7: Tecnología	7.5 Crear y mantener bases de datos actualizadas, integradas y relevantes para apoyar las diversas funciones institucionales.	7.01 Grado de implantación de varios aspectos de la infraestructura tecnológica 7.05 Grado de implantación del University Financial Integrated System (UFIS)	DTAA DA	Apoyo académico Apoyo institucional	X	X		
CULTURA TECNOLÓGICA		3.b Integrar mecanismos de auditoría en línea para medir la efectividad de las prácticas de avalúo de programas y del	7: Tecnología	7.5 Crear y mantener bases de datos actualizadas, integradas y relevantes para apoyar las diversas	7.01 Grado de implantación de varios aspectos de la infraestructura tecnológica	DTAA DA	Apoyo académico Apoyo institucional	X	X		

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
		aprendizaje estudiantil, articuladas entre el nivel Sistema, las unidades y los programas, evidenciado por el fortalecimiento de los programas y las tecnologías complementarias aplicadas.		funciones institucionales.	7.05 Grado de implantación del University Financial Integrated System (UFIS)						
CULTURA TECNOLÓGICA		3.c Fortalecer el desarrollo de las comunidades de práctica con redes de pares y los repositorios en línea que apoyen los procesos de avalúo y mejoramiento sostenido de los programas y del aprendizaje estudiantil.	7: Tecnología	7.5 Crear y mantener bases de datos actualizadas, integradas y relevantes para apoyar las diversas funciones institucionales.	7.01 Grado de implantación de varios aspectos de la infraestructura tecnológica 7.05 Grado de implantación del University Financial Integrated System (UFIS)	DTAA DA	Apoyo académico Apoyo institucional	X	X		
GESTIÓN SOSTENIBLE	1. Convertir la institución en un ente eficiente que contribuya a su sostenibilidad presupuestaria, incorporando en la formación de sus estudiantes las competencias de autogestión, a la vez que sirve de modelo a entidades en y	1.a Establecer un plan de desarrollo empresarial para el Sistema UPR, fundamentado en la creación de nuevas corporaciones subsidiarias y cooperativas que aseguren fondos adicionales a la Universidad.	8: Instalaciones y espacios naturales	8.1 Promover los recursos, normas y procesos administrativos necesarios para convertir al Recinto en un modelo de desarrollo sostenible para Puerto Rico.	8.01 Progreso en la implantación de programas de mantenimiento a estructuras y equipos	OCIU	Operación y mantenimiento de la planta física	X	X		

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
	fuera del País. (MSCHE STD:1, 2, 6, 7)										
GESTION SOSTENIBLE	2. Atemperar la política sobre Investigación Institucional a la nueva visión y las mejores prácticas en la educación superior para dicho campo, que apoye la toma de decisiones informadas y oportunas entre el sistema y las unidades, y que permita definir el posicionamiento real de la UPR en la comunidad de educación superior local e internacional. (MSCHE STD:1, 2, 6, 7)	2.a Revisar la política existente a tenor con la nueva visión y modelo organizacional para que sirva de apoyo en la toma de decisiones y el mejoramiento institucional centrado en el éxito estudiantil.	6: Gerencia y efectividad de la gestión administrativa	6.4 Desarrollar una cultura de evaluación, auto-estudio, investigación institucional y de implantación de planes de acción fundamentados en sus resultados.	6.01 Grado de implantación del Plan de Assessment de Efectividad Institucional - Unidades administrativas	Rectoría – OPEP Oficinas adscritas a Rectoría Facultades y Escuelas	Apoyo institucional	X	X		
GESTION SOSTENIBLE		2.b Establecer el nuevo perfil de la investigación institucional, las clasificaciones y las funciones aplicable al Sistema UPR.	6: Gerencia y efectividad de la gestión administrativa	6.2 Sistematizar la evaluación, el desarrollo profesional y la gerencia de los recursos humanos para optimizar su desempeño.	6.03 Progreso del Proyecto para el desarrollo profesional para optimizar el desempeño del personal encargado de los procesos administrativos	DA Oficina de Recursos Humanos (ORH) Facultades y Escuelas	Apoyo institucional	X	X		

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
GESTIÓN SOSTENIBLE			6: Gerencia y efectividad de la gestión administrativa	6.5 Lograr que la asignación de recursos responda a la nueva visión, metas y objetivos del Recinto, y que atienda las prioridades establecidas y promueva los resultados esperados.	6.01 Grado de implantación del Plan de Assessment de Efectividad Institucional - Unidades administrativas	Rectoría - OPEP	Apoyo institucional	X	X		
GESTIÓN SOSTENIBLE		2.c Crear un sistema de recopilación y divulgación permanente de datos institucionales del Sistema UPR, con indicadores y métricas uniformes de efectividad institucional que cumplan con los requerimientos de información de las agencias estatales y federales.	6: Gerencia y efectividad de la gestión administrativa	6.4 Desarrollar una cultura de evaluación, auto-estudio, investigación institucional y de implantación de planes de acción fundamentados en sus resultados.	6.01 Grado de implantación del Plan de Assessment de Efectividad Institucional - Unidades administrativas	Rectoría – OPEP Oficinas adscritas a Rectoría Facultades y Escuelas	Apoyo institucional	X	X		
GESTIÓN SOSTENIBLE			7: Tecnología	7.5 Crear y mantener bases de datos actualizadas, integradas y relevantes para apoyar las diversas funciones institucionales.	7.01 Grado de implantación de varios aspectos de la infraestructura tecnológica 7.05 Grado de implantación del University Financial Integrated System (UFIS)	DTAA DA	Apoyo académico Apoyo institucional	X	X		

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
GESTIÓN SOSTENIBLE		2.d Fortalecer las áreas de investigación institucional con los recursos necesarios, articular las funciones del personal y uniformar los sistemas de información incluyendo bases de datos, programados, equipos y herramientas para asegurar la integridad de los datos.	6: Gerencia y efectividad de la gestión administrativa	6.4 Desarrollar una cultura de evaluación, auto-estudio, investigación institucional y de implantación de planes de acción fundamentados en sus resultados.	6.01 Grado de implantación del Plan de Assessment de Efectividad Institucional - Unidades administrativas	Rectoría – OPEP Oficinas adscritas a Rectoría Facultades y Escuelas	Apoyo institucional	X	X		
GESTIÓN SOSTENIBLE	3. Optimizar las operaciones de la universidad en respuesta a los cambios fiscales y ajustes presupuestarios mediante las mejores prácticas académicas, administrativas, tecnológicas y de reingeniería de procesos. (MSCHE STD:1, 2, 3, 6, 7)	3.a ¹ Desarrollar un proceso amplio y participativo que pondere modelos de reestructuración del sistema universitario, cónsonos con la misión y las condiciones existentes y proyectadas de sostenibilidad fiscal de la UPR.	6: Gerencia y efectividad de la gestión administrativa	6.5 Lograr que la asignación de recursos responda a la nueva visión, metas y objetivos del Recinto, y que atienda las prioridades establecidas y promueva los resultados esperados.	6.01 Grado de implantación del Plan de Assessment de Efectividad Institucional - Unidades administrativas	Rectoría - OPEP	Apoyo institucional	X	X		
GESTIÓN SOSTENIBLE		3.b Revisar las estructuras académicas y administrativas, la infraestructura física y tecnológica para maximizar los recursos y promover la eficiencia del Sistema.	1: Investigación, creación y erudición	1.9. Proveer los recursos necesarios para el fortalecimiento de la investigación y la creación en el Recinto, tales como respaldos administrativos	1.01 Gastos totales para investigación 1.09 Ayudantías graduadas por docente de enseñanza e investigación	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Investigación	X	X		

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
				efectivos, equipamientos adecuados y ambientes de trabajo conducentes a la mayor productividad investigativa.	6.04 Satisfacción de los profesores con las prácticas gerenciales y con las estructuras y procesos administrativos						
GESTIÓN SOSTENIBLE			2: Programas académicos y de servicio	2.7 Actualizar y aumentar la cantidad y disponibilidad de los recursos necesarios para la docencia y el enriquecimiento curricular tales como respaldos administrativos efectivos, equipamientos adecuados y ambientes de trabajo conducentes al aprendizaje.	2.02 Estadísticas de progreso en la evaluación de programas subgraduados 2.03 Estadísticas de progreso en la evaluación de programas graduados 6.04 Satisfacción de los profesores con las prácticas gerenciales y con las estructuras y procesos administrativos	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Instrucción	X	X		
GESTIÓN SOSTENIBLE			3: Personal docente	3.2 Proveer al cuerpo docente mayores oportunidades de valoración profesional mediante el ofrecimiento de condiciones de trabajo competitivas e incentivos para la docencia y la	3.03 Evaluación de los servicios de apoyo por los docentes 3.04 Satisfacción de los docentes con las condiciones de trabajo	DAA DEGI	Instrucción	X	X		

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
				investigación de alto nivel.							
GESTIÓN SOSTENIBLE			6: Gerencia y efectividad de la gestión administrativa	6.2 Sistematizar la evaluación, el desarrollo profesional y la gerencia de los recursos humanos para optimizar su desempeño.	6.03 Progreso del Proyecto para el desarrollo profesional para optimizar el desempeño del personal encargado de los procesos administrativos	DA ORH Facultades y Escuelas	Apoyo institucional	X	X		
GESTIÓN SOSTENIBLE			6: Gerencia y efectividad de la gestión administrativa	6.3 Mejorar las vías de comunicación entre las facultades, escuelas e instancias administrativas del Recinto.	6.06 Satisfacción de los estudiantes con la efectividad de la comunicación en el Recinto 7.01 Grado de implantación de varios aspectos de la infraestructura tecnológica	DTAA	Apoyo institucional	X	X		
GESTIÓN SOSTENIBLE			6: Gerencia y efectividad de la gestión administrativa	6.5 Lograr que la asignación de recursos responda a la nueva visión, metas y objetivos del Recinto, y que atienda las prioridades establecidas y promueva los resultados esperados.	6.01 Grado de implantación del Plan de Assessment de Efectividad Institucional - Unidades administrativas	Rectoría - OPEP	Apoyo institucional	X	X		

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
GESTIÓN SOSTENIBLE			6: Gerencia y efectividad de la gestión administrativa	6.6 Promover actividades de formación y desarrollo del liderazgo en los procesos de transformación académicos y administrativos.	6.03 Progreso del Proyecto para el desarrollo profesional para optimizar el desempeño del personal encargado de los procesos administrativos	DA ORH Facultades y Escuelas	Apoyo institucional	X	X		
GESTIÓN SOSTENIBLE			7: Tecnología	7.3 Rediseñar los procesos administrativos, académicos y de servicio a los estudiantes y a toda la comunidad universitaria utilizando la tecnología digital.	7.01 Grado de implantación de varios aspectos de la infraestructura tecnológica 7.02 Servicios accesibles a los estudiantes a través de la página del Recinto 7.05 Grado de implantación del University Financial Integrated System (UFIS)	DTAA	Apoyo académico Apoyo institucional	X	X		
GESTIÓN SOSTENIBLE		3.c Desarrollar un nuevo plan de clasificación de personal no docente a tenor con los cambios en las profesiones y los oficios, a los fines de optimizar el uso de sus capacidades y de que	6: Gerencia y efectividad de la gestión administrativa	6.5 Lograr que la asignación de recursos responda a la nueva visión, metas y objetivos del Recinto, y que atienda las prioridades establecidas y	6.01 Grado de implantación del Plan de Assessment de Efectividad Institucional - Unidades administrativas	Rectoría - OPEP	Apoyo institucional	X	X		

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
		impacten la efectividad y eficiencia de la gestión institucional.		promueva los resultados esperados.							
GESTION SOSTENIBLE		3.d Desarrollar un plan de remplazo de personal docente de primer orden a tono con las plazas desocupadas por jubilación en el Sistema UPR, a los fines de asegurar el rigor y la calidad, la innovación y eficiencia de la oferta académica, la investigación, el servicio y a su vez la estabilidad fiscal institucional.	3: Personal docente	3.1 Reclutar un personal docente académico seleccionado por su competencia y productividad intelectual e investigativa a través de un plan de reclutamiento y estrategias innovadoras, incluyendo cátedras especiales.	3.01 Proporción del personal docente de enseñanza con nombramiento regular a tiempo completo cuya preparación académica es doctorado 3.02 Distribución del personal docente de enseñanza con nombramiento regular a tiempo completo por país donde obtuvo el doctorado	DAA DEGI Facultades y Escuelas	Instrucción	X	X		
GESTION SOSTENIBLE			6: Gerencia y efectividad de la gestión administrativa	6.5 Lograr que la asignación de recursos responda a la nueva visión, metas y objetivos del Recinto, y que atienda las prioridades establecidas y promueva los resultados esperados.	6.01 Grado de implantación del Plan de Assessment de Efectividad Institucional - Unidades administrativas	Rectoría - OPEP	Apoyo institucional	X	X		
GESTION SOSTENIBLE		3.e Elaborar una política y los mecanismos para que incluyan una guía de	6: Gerencia y efectividad de la gestión administrativa	6.5 Lograr que la asignación de recursos responda a la nueva visión,	6.01 Grado de implantación del Plan de Assessment de	Rectoría - OPEP	Apoyo institucional	X	X		

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
		acuerdos contractuales que viabilice la articulación académica y efectiva de programas y docentes entre las unidades del Sistema.		metas y objetivos del Recinto, y que atienda las prioridades establecidas y promueva los resultados esperados.	Efectividad Institucional - Unidades administrativas						
GESTIÓN SOSTENIBLE		3.f Elaborar un plan de proyectos autofinanciables para la modernización y reutilización de edificios y espacios universitarios.	8: Instalaciones y espacios naturales	8.3 Actualizar las estructuras y edificios del Recinto para mejorar su habitabilidad y optimizar su utilidad, y promover la labor universitaria.	8.01 Progreso en la implantación de programas de mantenimiento a estructuras y equipos	OPDF	Operación y mantenimiento de la planta física	X	X		
GESTIÓN SOSTENIBLE			8: Instalaciones y espacios naturales	8.4 Diseñar e implantar un plan efectivo para el mantenimiento preventivo de las instalaciones y las áreas verdes del Recinto.	8.03 Satisfacción de los docentes con la infraestructura física del Recinto 8.04 Satisfacción de los estudiantes con la infraestructura física del Recinto 8.05 Satisfacción de los estudiantes con los salones/ laboratorios	OCIU	Operación y mantenimiento de la planta física	X	X		
GESTIÓN SOSTENIBLE			8: Instalaciones y espacios naturales	8.7 Proponer un plan de mejoras permanentes que comunique las prioridades del Recinto.	8.01 Progreso en la implantación de programas de mantenimiento a estructuras y equipos	OPDF	Operación y mantenimiento de la planta física		X		

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
GESTIÓN SOSTENIBLE	4. Diversificar las bases de financiación para incrementar la riqueza de la institución a través de alianzas, locales e internacionales con universidades, entidades gubernamentales, el sector privado, la investigación institucional competitiva y la filantropía. (MSCHE STD:1, 2,, 6, 7)	4.a Crear plan de proyectos y alianzas en áreas susceptibles a captación de fondos que articule la gestión del liderato colaborativo y filantrópico de exalumnos, jubilados, amigos y otros sectores de la comunidad incluyendo los recursos y las proyecciones de recaudo por unidad y a nivel de Sistema.	9: Relaciones con la comunidad y egresados	9.1 Fortalecer la relación del Recinto y de cada uno de sus programas académicos con los egresados incorporándoles como colaboradores y patrocinadores, y cultivándoles su compromiso de apoyo a la institución.	9.04 Actividades académicas y culturales abiertas a la comunidad - Museo de Antropología y Arte 9.05 Actividades académicas y culturales abiertas a la comunidad - Radio Universidad	Rectoría DAA DEGI Facultades y Escuelas	Servicios a la comunidad	X	X		
			9: Relaciones con la comunidad y egresados	9.2 Participar activamente en la generación de ideas y establecer alianzas y proyectos de colaboración con el sector público, privado y comunitario, proyectando el compromiso universitario desde nuestra urbe riopedrense hasta el país en conjunto.	9.06 Alianzas y proyectos de colaboración con el sector público, privado y comunitario de Puerto Rico	Rectoría DAA DEGI Facultades y Escuelas	Servicios a la comunidad	X	X		X
GESTIÓN SOSTENIBLE			9: Relaciones con la comunidad y egresados	9.3 Crear oportunidades de servicio y de trabajo conjunto con los diversos	9.06 Alianzas y proyectos de colaboración con el sector público, privado y	Rectoría DAA	Servicios a la comunidad	X	X		X

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
				componentes de la comunidad.	comunitario de Puerto Rico	Facultades y Escuelas					
GESTIÓN SOSTENIBLE		4.b Establecer mecanismos institucionales que faciliten el desarrollo de patentes, transferencia de tecnología y las actividades de comercialización de la propiedad intelectual.	1: Investigación, creación y erudición	1.10. Promover y mejorar la infraestructura necesaria para la recaudación de fondos para la búsqueda, obtención y administración de fondos externos y apoyar proyectos de investigación susceptibles a la captación de fondos competitivos.	1.01 Gastos totales para investigación 1.04 Fondos externos aprobados por año	DEGI – DAFE	Investigación	X	X		
GESTIÓN SOSTENIBLE			9: Relaciones con la comunidad y egresados	9.6 Atraer al Recinto a los diversos sectores de la comunidad extramuros para compartir el acervo universitario.	9.04 Actividades académicas y culturales abiertas a la comunidad - Museo de Antropología y Arte 9.05 Actividades académicas y culturales abiertas a la comunidad - Radio Universidad	Rectoría DAA Museo de Historia, Antropología y Arte (MHAA) Teatro UPR Facultades y Escuelas	Servicios a la comunidad	X	X		
GESTIÓN SOSTENIBLE		4.c Revisar las políticas y los servicios de apoyo de práctica intramural que contribuyan al desarrollo económico	9: Relaciones con la comunidad y egresados	9.6 Atraer al Recinto a los diversos sectores de la comunidad extramuros para compartir el acervo universitario.	9.04 Actividades académicas y culturales abiertas a la comunidad - Museo de	Rectoría DAA MHAA Teatro UPR	Servicios a la comunidad	X	X		

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).

Plan Estratégico 2017-2022 del Sistema UPR Una nueva era de innovación y transformación para el éxito estudiantil			Plan Estratégico 2006-2016 Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016			Responsables (unidades a cargo)	Categoría de presupuesto (NACUBO)	Recursos			
Asunto estratégico	Meta	Objetivo	Meta estratégica ¹	Objetivo estratégico	Indicador estratégico			Presupuesto General ¹		Fondos externos	En género
								Rec	No rec		
		de las unidades y sus áreas de servicio.			Antropología y Arte 9.05 Actividades académicas y culturales abiertas a la comunidad - Radio Universidad	Facultades y Escuelas					

¹ Las metas del Plan Estratégico del Recinto de Río Piedras Visión Universidad 2016 son:

- Meta 1: INVESTIGACIÓN, CREACIÓN Y ERUDICIÓN - La investigación, creación y erudición, fundamentos del quehacer académico en el Recinto, resultarán en la producción y divulgación de conocimiento, aportarán al crecimiento de las disciplinas, al trabajo interdisciplinario, y contribuirán al desarrollo sostenible de la sociedad puertorriqueña e internacional.
- Meta 2: PROGRAMAS ACADÉMICOS Y DE SERVICIO - Los programas académicos y de servicio se caracterizarán por su excelencia, liderazgo, pertinencia y dinamismo, y responderán a los más altos estándares y desarrollos académicos.
- Meta 3: PERSONAL DOCENTE - El reclutamiento, los servicios de apoyo y los incentivos institucionales dotarán al Recinto de un personal docente competente y productivo que esté a la vanguardia del conocimiento.
- Meta 4: ESTUDIANTES - La experiencia universitaria y el reclutamiento estudiantil de alta calidad promoverán el adelanto académico continuo, el enriquecimiento intelectual y cultural, y el desarrollo integral del estudiante.
- Meta 5: INTERNACIONALIZACIÓN - El Recinto se caracterizará por el intercambio y la colaboración con instituciones académicas y profesionales en el escenario mundial, con miras al desarrollo de una perspectiva académica internacional.
- Meta 6: GERENCIA Y EFECTIVIDAD DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA - El Recinto aumentará la efectividad institucional mediante la transformación de sus estructuras, prácticas gerenciales y procesos en los cuales las prioridades académicas guiarán la gestión administrativa del Recinto.
- Meta 7: TECNOLOGÍA - La integración de las tecnologías y los sistemas de información y comunicación caracterizará el desarrollo académico y administrativo del Recinto.
- Meta 8: INSTALACIONES Y ESPACIOS NATURALES - El Recinto desarrollará y mantendrá instalaciones y espacios naturales que promuevan la labor intelectual y creativa, y que enriquezcan la calidad de vida de la comunidad universitaria.
- Meta 9: RELACIONES CON LA COMUNIDAD Y EGRESADOS - El Recinto contribuirá al enriquecimiento intelectual, cultural, económico y social de Puerto Rico fortaleciendo sus vínculos de servicio y colaboración con sus egresados y con los diversos sectores de la comunidad.

¹ Bajo la columna de Presupuesto General: **Rec** se refiere a los fondos recurrentes, mientras que **No rec** son los fondos no recurrentes.

NOTA: Las nueve metas estratégicas del Plan Visión Universidad 2016 se consignaron como las prioridades institucionales para el periodo 2006-2016. El ejercicio del Autoestudio 2015-2016 reveló que las metas estratégicas más adelantadas fueron aquellas que atendían los temas de: Relaciones con la Comunidad y Egresados (Meta 9), Internacionalización (Meta 5) y Estudiantes (Meta 4). Igualmente, se identificó progreso en lo concerniente a estructuras, prácticas e iniciativas relacionadas con: Gerencia y Gestión de la Efectividad Administrativa (Meta 6), Programas Académicos y de Servicio (Meta 2), Personal Docente (Meta 3) e Investigación, Creación y Erudición (Meta 1). Otras metas debidamente atendidas, pero que se mantienen como retos institucionales, tienen que ver con los asuntos de Tecnología (Meta 7) e Instalaciones y Espacios Naturales (Meta 8).